



KWF FAQ

Financieringsvoorwaarden 2025

Versie: september 2024

1. Inhoud

1. Inhoud	2
2. Inleiding	2
3. FAQ	2
Wat mag ik in het budget aanvragen?	2
Hoe moet de drempelwaarde worden toegepast?	2
Waarom heeft KWF alleen voor de Hoofdcategorieën Materiaal en Externe Service verlenende partij / Inclusiecentrum een drempelwaarde ingevoerd?	3
Verschuivingen binnen functieniveau	3
Waarom worden bestaande personeelsbegrotingen niet herzien?	3
Waarom zijn accountantskosten niet dekkend?	3
Wat bedoeld KWF met Diversiteit & Inclusie ?	4
Bijlage 1: Rekenvoorbeeld Drempelwaarde	5

2. Inleiding

In deze FAQ worden verschillende onderwerpen uit de Financieringsvoorwaarden nader toegelicht en worden de meest gestelde vragen beantwoord.

Deze FAQ wordt regelmatig uitgebreid, de laatste versie wordt altijd op de website geplaatst.

3. FAQ

Wat mag ik in het budget aanvragen?

In de Guidelines is een detail uitwerking beschikbaar waar per hoofd- en subcategorie uitgewerkt staat wat u kunt aanvragen. U kunt deze budget toelichting ook downloaden vanuit GMS.

Hoe moet de drempelwaarde worden toegepast?

Binnen de Hoofdcategorie 3 – Materiaal en Hoofdcategorie 4 – Externe Service verlenende partij / Inclusiecentrum kan een drempelwaarde van 20% worden toegepast. Dit betekent dat binnen de Hoofdcategorie geschoven mag worden met onder- en overbestedingen tussen de Subcategorieën. De drempelwaarde betreft 20% van de het totaalbedrag van de Hoofdcategorie uit de Begroting. In [Bijlage 1](#) is een rekenvoorbeeld opgenomen waarbij de drempelwaarde wordt toegepast.

Waarom heeft KWF alleen voor de Hoofdcategorieën Materiaal en Externe Service verlenende partij / Inclusiecentrum een drempelwaarde ingevoerd?

KWF wil betrokken blijven bij significante wijzigingen in de samenstelling van het projectteam. Daarom dienen wijzigingen tussen functieniveaus (bv. PhD en ondersteunend HBO) voorgelegd worden middels een Change Request.

KWF heeft het beleid voor de Hoofdcategorie Personeel wel versoepeld door:

- Het toestaan van budgetneutrale verschuivingen binnen de Subcategorieën (lees: functieniveaus)
- Het toestaan van opvoeren van 0,05 fte voor de Projectleider en/of werkpakketleiders – *alleen van toepassing op Onderzoeksprojecten*
- Wijziging in de berekening voor het vaststellen van de personeelsbegroting (jaar 1 = jaar 3 in de NFU salarisschaal (zie ook [KWF Tarievenbeleid](#))

Verschuivingen binnen functieniveau

Er kan voor de Categorie Personeelskosten binnen een Subcategorie meerdere personen (in fte) met hetzelfde functieniveau, maar verschillende salarisschalen zijn opgevoerd. Als in de praktijk voor een persoon een hoger tarief wordt toegepast dan op basis van de salarisschalen zou gelden, kan dit verrekend worden met de kosten voor een persoon uit dezelfde Subcategorie (lees: functieniveau) waarvoor een lager tarief wordt gehanteerd. Hiervoor hoeft dan geen verzoek tot wijziging in de Begroting bij KWF te worden ingediend.

Waarom worden bestaande personeelsbegrotingen niet herzien?

Het is voor KWF te kostbaar om al reeds toegekende projecten met terugwerkende kracht te herzien in waarde. Tevens zal voor projecten die in 2024 worden toegekend dit vanwege beschikbaarheid budget niet worden aangepast. KWF heeft er voor gekozen om dit te introduceren vanaf nieuw te openen calls met toekenningsjaar 2025. Wel gaat KWF met u de projectbegrotingen van projecten waar de einddatum nog niet is gepasseerd omzetten naar de hoofd- en subcategorieën incl. de 20% drempelwaarde op materiaal en services ter verlichting van de aan te vragen wijzigingen en de financiële eindverantwoording.

Waarom zijn accountantskosten niet dekkend?

KWF heeft meerdere maatregelen getroffen om de accountantskosten voor uw organisatie te verlagen:

- Uitbreiding lumpsum categorieën;
- Verlichting verplichting Rapport van Feitelijke bevindingen bij 3 of meer Verklaringen Financiële Verantwoording.

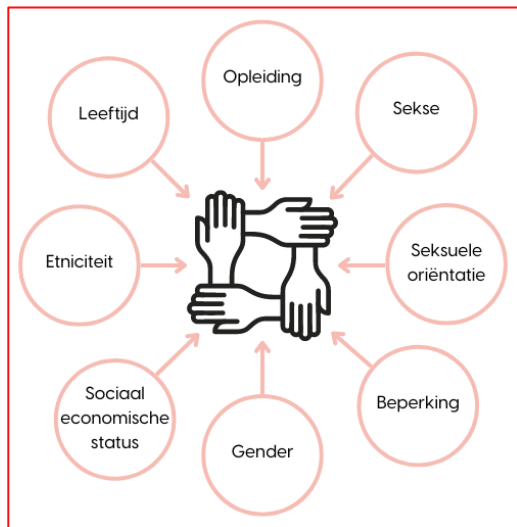
Daarnaast kunt u meer accountantskosten begroten naast die van de Hoofdorganisatie (max. € 2.500):

- Accountantskosten Deelnemende organisaties (max. € 2.500 / Deelnemende Organisatie met kosten > € 125.000).
- € 1.000 aanvragen voor het Rapport van Feitelijke bevindingen.

Hiermee komt KWF tegemoet aan de kosten maar realiseert haar dat dit alsnog niet dekkend zal zijn.

Wat bedoeld KWF met Diversiteit & Inclusie ?

Kanker discrimineert niet en kan álle mensen raken. Om deze reden moedigt KWF Projectpartijen aan bij de uitvoering van het Project en het Resultaat aandacht te besteden aan diversiteit & inclusie en daarbij rekening te houden met de verschillen tussen mensen.



Figuur 1: Onderwerpen van aandacht D&I

Bijlage 1: Rekenvoorbeeld Drempelwaarde

VOORBEELD WERKING DREMPELWAARDE:

CATEGORIE 3 MATERIAAL	Actuele goedgekeurde projectbegroting	Som van gerealiseerde projectbestedingen	Resultaat	Financiële eindafrekening:		
				Resultaat onder-besteding	Resultaat over-besteding	Totaal
Subcategorie 3.1 - Labmiddelen en overige onderzoek gerelateerde kosten	€ 100,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00	
Subcategorie 3.2 - Overige labmiddelen	€ 180,00	€ 500,00	-€ 320,00	€ 0,00	-€ 320,00	
Subcategorie 3.3 - Proefdieren	€ 300,00	€ 250,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00	
Subcategorie 3.4 - Bijeenkomsten en Reiskosten	€ 310,00	€ 450,00	-€ 140,00	€ 0,00	-€ 140,00	
Subcategorie 3.5 - Interne service verlenende partij en intern inclusiecentrum	€ 1.000,00	€ 250,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00	
Subcategorie 3.6 - Overig	€ 600,00	€ 1.000,00	-€ 400,00	€ 0,00	-€ 400,00	
Totaal Categorie 3 Materiaal	€ 2.490,00	€ 2.500,00	-€ 10,00	€ 850,00	-€ 860,00	-€ 10,00
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> Maximale drempelwaarde: 18% Drempelwaarde: € 448,20 </div>			Te verrekenen obv drempelwaarde	€ 448,20	-€ 448,20	€ 0,00
			Niet te verrekenen obv drempelwaarde	€ 401,80	-€ 411,80	-€ 10,00
				Onder-besteding retour aan KWF	Kosten voor de Organisatie	
				€ 401,80	€ 411,80	
Totaal declarabele kosten (begroting minus onderbesteding)		€ 2.088,20				

Figuur 2: Rekenvoorbeeld werking Drempelwaarde